

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成18年	平成17年		
一 般 行 政 部 門	議会	7	7	0	
	総務	140	139	1	機構改革による企画部の新設、人権啓発課の新設
	税務	21	31	-10	組織機構改革による統廃合、国民健康保険税 担当者を公営企業等会計その他へ計上
	農林水産	56	53	3	機構改革による農業経営係の新設等
	商工	15	15	0	
	土木	44	46	-2	機構改革による課・係の統廃合
	民生	120	127	-7	機構改革による統廃合、調理員等を非常勤職員 で対応
	衛生	44	44	0	
	小 計	447	462	-15	
特 別 行 政 部 門	教育	93	93	0	
	消防	0	0	0	
	小 計	93	93	0	
公 営 企 業 計 等 部 門	病院	32	32	0	
	水道	24	24	0	
	下水道	14	18	-4	組織機構改革による課・係の統廃合
	その他	45	41	4	国民保険税担当者を税務からその他会計へ計上
	小 計	115	115	0	
合 計		655 [676]	670 [676]	-15 [0]	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	1人	21人	46人	56人	71人	50人	52人	80人	94人	83人	101人	0人	655人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 定員適正化目標（数・率）

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	550人

② 平成22年4月1日現在における定員の数値目標

550人

③ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

部 門	区 分	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年
		計画前年	1年目実績	2年目計画	3年目計画	4年目計画	5年目計画
一般行政 公営企業会 計含む	減 員		23	39	38	31	31
	増 員		3	5	5	5	11
	差 引		▲15(12.5%)	▲18(27.5%)	▲34(55.8%)	▲33(83.3%)	▲20(100%)
	職員数	670	655	637	603	570	550

(注) 1 計画期間は、平成18年～平成22年の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

(注) 公営企業職員の給与状況も一般行政に準じます。