

人権・男女共同参画啓発DVDリスト

(29作品：令和6年5月13現在)

番号 (降順)	分野	タイトル	内容	時間 (約)	発刊元 (企画・制作)	製作年
29	職場の人権	心をつなぐ、はじめの一步	この教材では「ハラスメント」をはじめとした職場における人権課題を切り口に、人は価値観や背景など一人ひとり違うということを理解し、互いを認めて尊重する気持ちの大切さを、主人公と共に学んでいきます。職場の誰ひとり取り残さないために、さまざまな人権課題を自分事としてとらえ、誰もが生き生きと働くためにはどういったコミュニケーションが必要なのか？ドラマを通して「心をつなぐ、はじめの一步」を踏み出すヒントを与える映像教材です。	26分	東映株式会社 コンテンツ事業部門 教育映像部	2023年
28	職場の人権	今企業に求められる「ビジネスと人権」への対応	今、企業は自社事業に関わる全ての従業員はもちろん、ステークホルダーと呼ばれる取引先の従業員や顧客、消費者、地域住民など、事業に関わる全ての人の人権を尊重することが求められています。本DVDでは、法務省人権擁護局と公益財団法人人権教育啓発推進センターが制作した「ビジネスと人権に関する調査研究」報告書に基づき企業が「ビジネスと人権」に関する取組を進めるに当たり、参考となる情報をドラマやCG、ナビゲーターによる解説などで分かりやすく紹介しています。	36分(ロングバージョン)14分(ショートバージョン)	(公財)人権教育啓発推進センター	2022年
27	女性の人権	「あなたは大丈夫？考えよう！デートDV」	デートDVは、大人だけでなく中学生や高校生といった若者にとっても、身近で深刻な問題です。パートナー間の日常的なやり取りが、場合によっては、犯罪に当たる又は犯罪に発展する可能性のある行為となることもあります。その場合、暴力を受けたその被害者は心身に大きな傷を受けることとなります。また、デートDVは、被害者が一人で抱え込んでしまうケースが多く、当人同士だけでは解決することが困難な問題であるといえます。本DVDは、若者がデートDVに関する正しい知識を身に付け、被害者にも加害者にもならず、パートナーと対等な関係を築いていくためにはどうすればよいかを考えるための教材となっています。	30分	(公財)人権教育啓発推進センター	2023年
26	SNSでのいじめ	「あなたは大丈夫？考えよう！いじめ」	令和4年度の学校におけるいじめの認知件数が68万件と過去最多になるなど、こどもを取り巻く状況は深刻化しています。最近のいじめは、SNSなどのインターネット上で行われることがあり、学校や親など周りから見えにくくなっています。また、ささいなきっかけから深刻ないじめへと発展するケースも少なくありません。このDVDでは、いじめをなくすためにはどうすればよいか、周囲の大人はのSOSの出し方や悩んだ時の相談窓口について、事例をもとに、学んでいく教材となっております。	29	(公財)人権教育啓発推進センター	2023年
25	こどもの人権	「あなたは大丈夫？考えよう！児童虐待」	近年、全国の児童相談所における児童虐待に関する相談対応件数は一貫して増加し、令和4年度には約22万件と過去最多となっています。こどもの生命に関わる重大な児童虐待事件も後を絶たず、児童虐待の防止は社会全体で取り組むべき喫緊の課題です。このようなこどもを取り巻く深刻な状況を改善するため、児童虐待防止に関する正しい知識を身に付け付けるための動画となっております。本作品は研修を行う際に映像教材としてお使いいただけます。	33分	(公財)人権教育啓発推進センター	2023年
24	職場の人権	アンコンシャス・バイアスをなくそう 無意識の偏見のない誰もが安心して働ける職場をめざして	アンコンシャス・バイアスとは「無意識の偏見」「無意識の思い込み」といって、性別など人の属性に関して自分では気づかないうちにとってしまう、偏った考え方やものの見方のことを指します。アンコンシャス・バイアスは社会心理学の分野で研究が進み、多様性推進やハラスメント防止に欠かせないキーワードとして、社員研修でも注目されています。このビデオでは、なぜ私たちは知らず知らずのうちに偏見や思い込みをもってしまうのか、アンコンシャス・バイアスを取り除くためにできることは何か、そのポイントを紹介しています。	33分	株式会社自己啓発協会・ HEAD映像事業部	2022年
23	障がい者の人権	障害のある人とともに 一学ぶ、働く、暮らすことを考えるー 第2巻 ともに働く ※解説なし・ガイド付き	障害のある人と周囲の人、「お互い」が戸惑う状況を再現した映像教材のシリーズです。障害のある人がどのように過ごしているかどのような困りごとがあるか理解を深めるエピソードを取り上げています。周囲の人も困り、戸惑う場面を想定することで障害のある人を「支援する対象」ではなく「社会に存在」としてとらえることを目指しています。	15分	丸善出版株式会社	2021年

人権・男女共同参画啓発DVDリスト

(29作品: 令和6年5月13現在)

番号 (降順)	分野	タイトル	内容	時間 (約)	発刊元 (企画・制作)	製作年
22	性的マイノリティ	レインボーストリーズ LGBTsと社会① 職場～声に出せないハラスメント	社会人が生活の中で多くの時間を過ごす職場。ここで無自覚に発せられる言葉がLGBTs当事者を傷つけ、勤労意欲を低下させたり、メンタルヘルスを悪化させる原因にもなります。そうしたハラスメントをはじめ、トランスジェンダーが直面する職場で起こりうる様々な事例を描き課題に取り組むヒントを示します。	25分	株式会社サン・エデュ ケーションナル	2022年
21	性的マイノリティ	みんなで考えるLGBTs③ ～性的指向と性自認(解説編)～	統計によると、人口の約8%前後がLGBTsであると推定されています。わかりやすく性の多様性を解説するとともに、LGBTsを取り巻く社会の動きなどを紹介しその理解を深めます。※中高生・教員向け映像教材ですが、LGBTsの正確な知識や理解を深めるための一般・企業向け視聴も対応可能です。	22分	株式会社サン・エデュ ケーションナル	2018年
20	ハラスメント	職場のハラスメント入門 基礎講座 ～セクハラ・パワハラ・マタハラ～	セクハラ、パワハラ、マタハラの基礎が1枚にまとめられたDVDです。それぞれのテーマが定義や判断基準と事例とで構成されたわかりやすい教材で、職場の新人研修から管理職層の復習にも使える内容です。	32分	株式会社アスパクリエイ ト	2020年
19	職場の人権	多様性入門	企業では、いま、多様性を尊重することへの重要性が高まっています。企業内には以前と比べて多様な価値観、多様な属性を持った働き手が増えています。多様性とは、外国人、障害者、高齢者など多様な価値を私たちが受け入れることと認識されています。身近で誰もが経験しうる事例を丁寧に解説することで、多様性尊重への入門編として制作されました。	27分	東映株式会社 教育映像部	2019年
18	ハラスメント	ハラスメントを生まないコミュニケーション グレイゾーン事例から考える	ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すればよいのか。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていきます。	25分	東映株式会社 教育映像部	2018年
17	障がい者の人権	障害のある人と人権 誰もが住みよい社会をつくるために	障害のある人もない人も誰もが住みよい社会をつくるためにはどうしたらよいでしょうか？障害のある人が直面する人権問題や心のバリアフリーの実現に向けた取組などを紹介し、「障害のある人と人権」について考えていきます。	33分	(公財)人権教育啓発推 進センター	2018年
16	職場の人権	企業と人権 職場からつくる人権尊重社会	企業向けに実施する人権に関する研修等で活用しやすいよう、ドラマや取材、解説も交えて構成されています。 1. 企業にとって人権とは 2. ハラスメント 3. LGBT(性的少数者)に対する差別・偏見 4. 障がいのある人に対する差別・偏見 5. 外国人に対する差別・偏見 6. えせ同和行為	40分	(公財)人権教育啓発推 進センター	2017年
15	人権全般	すべての人々の幸せを願って ～国際的視点から考える人権～	○国連人権への取り組み(世界人権宣言と国際人権諸条約) ○女性の人権(女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約) ○障害のある人の人権(障害者の権利に関する条約) ○外国人の人権(あらゆる形態の人種差別の撤廃に関する国際条約)	35分	法務省人権擁護局 公益財団法人 人権教育 啓発推進センター	2015年
14	人権全般	スダチの苗木 (鳴門市第一中学校人権劇)	これからの未来を描く子供たちと共に、人間の尊厳が、極みまで大切にされる世界を築くことを願い、鳴門市第一中学校の生徒会本部役員、担当教諭によって制作された作品。主人公が故郷を慕う一方で、貧しさ、父親の職業へのこだわりから出自を隠そうとする葛藤を伝えた物語であり、実話を元にした部落差別の現実を描き出している。	36分	鳴門市第一中学校生徒 会	2015年

人権・男女共同参画啓発DVDリスト

(29作品：令和6年5月13現在)

番号 (降順)	分野	タイトル	内容	時間 (約)	発刊元 (企画・制作)	製作年
13	性的マイノリティ	性的マイノリティと人権 あなたがあなたらしく生きるために	性的マイノリティについて正しく理解を持ち、さらに、だれもが自分らしく毎日を過ごすため、立場の異なる一人ひとりが何をすべきか、また社会全体がどんな取り組みをすべきなのかを分かりやすく解説しています。	30分	(公財)人権教育啓発推進センター	2014年
12	産休・育休	産休・育休ガイドシリーズ ①産休・育休の基礎知識	産休・育休の期間、受給金額から通勤時の注意点、業務の引き継ぎ等をわかりやすく説明。産休・育休に関する疑問、不安を解消する映像コンテンツ。 ※平成29年に一部法改正あり	35分	日本経済新聞出版社	2010年
11	職場の人権	活かそう！職場のダイバーシティ 一人ひとりがいきいきと働くために	近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？ 「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説。	24分	(株)自己啓発協会	2009年
10	職場の人権	活かそう！職場のダイバーシティ 多様性を活かすリーダーになるために	近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？ダイバーシティの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のあり方を解説。	25分	(株)自己啓発協会	2009年
9	DV防止対策	人と人とのよりよい関係をつくるために	若者層を対象とした交際相手からの暴力の予防啓発教材を使った授業の例を指導者向けにわかりやすく解説した教材です。若年層にそのまま視聴させることもできる部分も含めた構成になっている。	指導者用 42分 受講生用 22分 その他 9分	内閣府男女共同参画局	2009年
8	ワーク・ライフ バランス	ワークライフバランス	長時間残業、子育てや介護と仕事の両立など仕事にまつわる問題と、ワークライフバランスを実現するための取り組みや心構えを説く。	50分	日本経済新聞出版社	2009年
7	ワーク・ライフ バランス	ワーク・ライフ・バランスを知っていますか？ ～働くオトコたちの声～	ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的なバランスを実践する人々の姿をドキュメンタリータッチで紹介します。	26分	内閣府男女共同参画局	2008年
6	DV防止対策	配偶者からの暴力の根絶をめざして～配偶者暴力防止法のしくみ～	配偶者からの暴力の根絶をめざして、「配偶者暴力防止法」のしくみ等についてわかりやすく紹介しています。	35分	内閣府男女共同参画局	2008年
5	人権の基礎知識	じんけんの森大冒険 (人権啓発教材)	パソコンやDVDプレイヤーで、大人といっしょに人権について楽しく学べるコンテンツです。 (小学校低学年～高学年向け)	60分	(公財)人権教育啓発推進センター	2008年
4	男女共同参画	明日への道しるべ ～まちづくりにかける元気な女性たち～	○再発見！私たちのオリジナル観光マップ(青森県八戸市「はちのへ女性まちづくり塾生の会」) ○伝えたい！民話で語る村の心(福島県安達郡大玉村「森の民話茶屋」)	60分	内閣府男女共同参画局	2008年
3	男女共同参画	夢へのパスポート ～まちづくりにかける元気な女性たち～	○子育てNo.1の街を作りたい！ (新潟県上越市NPO法人「マミーズ・ネット」) ○地元の伝統食を現代に発信したい！ (岐阜県郡上市「ピスター・リマーム」) ○団塊世代が“元気”を生み出す街にしたい！ (東京都大田区NPO法人「男女共同参画おた」)	87分	内閣府男女共同参画局	2007年
2	男女共同参画	体験！発信！チャレンジ・ストーリー ～まちづくりにかける元気な女性たち～	○コミュニティ・ショップの夢にチャレンジ (滋賀県栗東市NPO法人「びいめ～る企画室」) ○歴史ある街並みを甦らせる女性たち (熊本県宇城市「風の会」) ○“人”と“気持”をつなげたい！(京都府舞鶴市NPO法人「舞鶴市女性センターネットワークの会」)	87分	内閣府男女共同参画局	2006年

人権・男女共同参画啓発DVDリスト

(29作品: 令和6年5月13現在)

番号 (降順)	分野	タイトル	内容	時間 (約)	発刊元 (企画・制作)	製作年
1	男女共同参画	ロボットハートンのぎもん (小学生向け男女共同参画学習 DVD)	男の子、女の子って何ですか？ 人間の心がわからないロボット「ハートン」の疑問をアカリとユウキは解決できるか？	17分	熊本県	2004年