

宇城市

女性活躍推進法に基づく取組

1 女性活躍推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の公表 現計画添付（R3.3策定）

2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表 （1）キャリア形成支援

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和5年度	令和4年度	令和3年度
管理職に 占める女 性の割合	20%	15.7%	13.3%	10.0%

【取組内容】

- ・性別に関わらず、階層毎（新人、5年目、10年目、新任係長、新任課長等）の研修を実施し、継続的なキャリア形成支援に取り組んだ。

※前計画での目標項目

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度
係長昇任試験受験率	50%	33.3%	30.3%	32.3%

（2）働きやすい環境の整備

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度
超過勤務の上限を超えた職員数（延べ）	0人	管理職以外 124人	管理職以外 106人	管理職以外 57人

【取組内容】

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退庁を促した。
- ・勤怠管理システムを令和3年10月から試行的に導入（令和4年4月本格導入）し、勤務時間の見える化を行った。また、令和4年4月から産業医、産業保健師業務を外部委託するなど相談体制を充実し、長時間労働による健康障害を未然に防ぐための取組みを行った。

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度
男性の育児休業取得率	30%	33.3%	9.1%	0%

目標項目	数値目標 (毎年度))	令和4年度	令和3年度	令和2年度
「男の産休」5日以上の取得割合	70%	55.6%	9.1%	0%

【取組内容】

- ・宇城市職員の育児・介護両立支援BOOKを活用して、休暇制度等の説明、休暇取得の推進を図った。

※前計画での目標項目

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度
時間外勤務の状況	月9.2時間	月8.3時間	月6.6時間	月4.1時間

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度
年次有給休暇の取得状況	年10.8日 (令和3年1月～12月)	年11.3日 (令和4年1月～12月)	年11.0日 (令和3年1月～12月)	年10.4日 (令和2年1～12月)

3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職業生活における機会の提供に関する実績

ア 採用した職員に占める女性職員の割合(各年4月1日採用)

	男性	女性	計	女性割合
令和5年度	9人	5人	14人	35.7%
令和4年度	2人	4人	6人	66.7%
令和3年度	15人	5人	20人	25.0%

イ 役職における女性登用率（各年４月１日現在）

目標項目	令和５年度	令和４年度	令和３年度
部長級	０％	０％	０％
部次長級	１３．３％	１０．０％	１１．８％
課長級	２１．９％	２０．７％	１２．１％
課長補佐級	４１．８％	３８．１％	３７．２％
係長級	０％	１１．１％	１８．２％
合計（役付き）	２９．２％	２６．８％	２５．５％
職員全体（特別職を除く。）	４２．５％	４１．１％	３９．８％

●男女別の育児休業取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和４年度	男性	９人	３人	３３．３％
	女性	６人	６人	１００％
令和３年度	男性	１１人	１人	９．１％
	女性	１４人	１４人	１００％
令和２年度	男性	１３人	０人	０％
	女性	６人	６人	１００％

●男性の配偶者出産休暇等取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和４年度	配偶者出産休暇	９人	５人	５５．６％
	育児参加休暇	９人	３人	３３．３％
令和３年度	配偶者出産休暇	１１人	７人	６３．６％
	育児参加休暇	１１人	３人	２７．３％
令和２年度	配偶者出産休暇	１３人	４人	３０．８％
	育児参加休暇	１３人	０人	０％

令和５年１０月