

宇城市

女性活躍推進法に基づく取組

1 女性活躍推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の公表  
現計画添付 (R3.3 策定)

2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表  
(1) キャリア形成支援

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和7年度	令和6年度	令和5年度
管理職に占める女性の割合	20%	14.5%	15.3%	15.7%

【取組内容】

- ・性別に関わらず、階層毎（新人、5年目、10年目、新任係長、新任課長等）の研修を実施し、継続的なキャリア形成支援に取り組んだ。

※前計画での目標項目

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
係長昇任試験受験率	50%		21.0%	33.3%
4級昇格試験	50%	32.5%		

※総受験者数における女性の割合

(2) 働きやすい環境の整備

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
超過勤務の上限を超えた職員数(延べ)	0人	管理職以外 61人	管理職以外 37人	管理職以外 124人

【取組内容】

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退庁を促した。

- ・勤怠管理システムを令和3年10月から試行的に導入（令和4年4月本格導入）し、勤務時間の見える化を行った。また、令和4年4月から産業医、産業保健師業務を外部委託するなど相談体制を充実し、長時間労働による健康障害を未然に防ぐための取組みを行った。

目標項目	数値目標 (令和7年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
男性の育児休業取得率	30%	80.0%	54.0%	33.3%

目標項目	数値目標 (毎年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
「男の産休」5日以上の取得割合	70%	60.0%	54.0%	55.6%

**【取組内容】**

- ・宇城市職員の育児・介護両立支援BOOKを活用して、休暇制度等の説明、休暇取得の推進を図った。

**※前計画での目標項目**

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
時間外勤務の状況	月9.2時間	月6.6時間	月5.5時間	月8.3時間

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度
年次有給休暇の取得状況	年10.8日 (令和3年1月～12月)	年14.4日 (令和6年1月～12月)	年13.5日 (令和5年1月～12月)	年11.3日 (令和4年1月～12月)

**3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

(1) 職業生活における機会の提供に関する実績

- ア 採用した職員に占める女性職員の割合（各年4月1日採用）

	男性	女性	計	女性割合
令和7年度	14人	6	20人	30.0%
令和6年度	6人	10人	16人	56.2%
令和5年度	9人	5人	14人	35.7%

イ 役職における女性登用率（各年4月1日現在）

目標項目	令和7年度	令和6年度	令和5年度
部長級	0%	0%	0%
部次長級	12.5%	10.5%	13.3%
課長級	16.1%	21.8%	21.9%
課長補佐級	44.0%	41.4%	41.8%
係長級	17.4%	14.3%	0%
合計（役付き）	29.4%	29.6%	29.2%
職員全体（特別職を除く。）	42.4%	42.8%	42.5%

●男女別の育児休業取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和6年度	男性	10人	8人	80.0%
	女性	6人	6人	100%
令和5年度	男性	13人	7人	54.0%
	女性	8人	8人	100%
令和4年度	男性	9人	3人	33.3%
	女性	6人	6人	100%

●男性の配偶者出産休暇等取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和6年度	配偶者出産休暇	10人	8人	80.0%
	育児参加休暇	10人	6人	60.0%
令和5年度	配偶者出産休暇	13人	7人	54.0%
	育児参加休暇	13人	7人	54.0%
令和4年度	配偶者出産休暇	9人	5人	55.6%
	育児参加休暇	9人	3人	33.3%

令和8年2月