

女性活躍推進法に基づく取組

- 1 女性活躍推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の公表
宇城市特定事業主計画（H28.4.1-R3.3.31）
宇城市特定事業主計画（R3.4.1-R8.3.31）

- 2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表
(1) 職員一人当たりの時間外勤務時間

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし定時退庁を促した。

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和2年度	令和元年度
時間外勤務の状況	月9.2時間	月4.1時間	月6.3時間

●職員一人当たりの年次有給休暇平均取得日数

- ・10月を年次有給休暇取得月間として取得を促した。

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和2年度	令和元年度
年次有給休暇の取得状況	年10.8日 (令和3年1月～12月)	年10.4日 (令和2年1月～12月)	年10.6日 (平成31年1月～令和元年12月)

●男性の育児にかかわる休暇の取得率（3歳以下の子がいる職員）

- ・宇城市職員の育児・介護両立支援BOOKを活用し、制度の周知に取り組んだ。

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和2年度	令和元年度
男性の育児休業・育児短時間勤務の取得率	30%	0%	2.6%

●役職における女性登用率（各年4月1日現在）

目標項目	数値目標 (令和3年度)	令和3年度	令和2年度
部長級	10%	7.4%	3.4%
部次長級			
課長級	20%	12.1%	14.7%
課長補佐級	35%	38.2%	34.3%
係長級			
合計（役付き）	30%	27.8%	25.1%

●係長昇任試験受験率

	数値目標 (令和3年度)	令和2年度	令和元年度
受験者	20%	32.3%	39.0%

3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合（各年4月1日採用）

	男性	女性	計	女性割合
令和3年度	15人	5人	20人	25.0%
令和2年度	12人	5人	17人	29.4%

●職員の女性割合（各年4月1日現在）

目標	男性	女性	計	女性割合
令和3年度	275人	203人	478人	42.5%
令和2年度	285人	211人	496人	42.5%

●男女別の育児休業取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和2年度	男性	13人	0人	0%
	女性	6人	6人	100%
令和元年度	男性	11人	1人	9.0%
	女性	8人	8人	100%

●男性の配偶者出産休暇等取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

区分		対象者	取得者	取得率
令和2年度	配偶者出産休暇	13人	4人	30.8%
	育児参加休暇	13人	0人	0%
令和元年度	配偶者出産休暇	11人	8人	73.0%
	育児参加休暇	11人	0人	0%

令和3年7月