

結婚・子育て…将来的に役立てたい

下田 愛さん・希望の里ホンダ(株)社員



今は独身だからなのか、「男女共同参画」と聞いても、正直言って、あまりピンとこないんです。でも、結婚したり子育てしたりするところになったら違うかな？

今日(男女共同参画社員研修で)勉強したことを、将来的に役立てたいと思います。

セクハラなども確か中学や高校で習ったけど、社会に出たらいろいろなケースがあるな...と思います。

私は平気だけど、違う人が聞いたら？と感じることもありますよね。

今日の啓発ビデオの中で、「保護者欄に書く名前は父親の名前？」というシーンを見て、「今まで、保護者欄には父親の名前を書くことが当たり前だと思っていた」ことに気がきました。

自分で動かないと、「おかげさま」も無いですね

富士田シゲ子さん・風の会代表 中町区前区長



9年間の民生委員活動の中で、老人の孤独死・離婚など、いろいろな問題に出会いました。その中で行動を起こすことの大切さに気付かされました。それが、「町に文化の風を」と女性だけで立ち上げた「風の会」の活動や、「風の館・塩屋」の復興につながっていったと思っています。自分で動かないと、人の協力も無いですね。「おかげさま」も無いです。

「男のするもの」と考えられている区長就任の依頼があった時も、先輩たち(過去2人の女性区長)の実績と「やればできる」ことを一歩踏み出して受け継いでいかなければと思いました。

男女平等・男女共同参画と言うからには、できることに踏み出すこと・女性も責任を持つことで、リーダーとして見えてくるものがあるはず...と思っています。

「男女共同参画宣言都市・宇城市」 わたしは思う…わたしは願う…

父親と保育園をつないでいきたい

新野亮輔さん・大岳保育園保育士



ずっと子どもと遊ぶのが好きだったので、保育士になりました。幼児教育科は女性ばかりで初めは恥ずかしかったけれど目立ちたがり屋だったので慣れました。保育現場では「保育は女性の仕事」なんて意識も、男性としての特別扱いも無いです。おしめも替えるし、ウンコの後始末もします。ダンス研修では浮きますけど…(笑)。昨年「宇城市の子育てを考える会」にかかわって、保護者・女性保育士と頑張ってきました。今後も、子どものために勇気を持って、子育てへの参加をアピールしていきたいですね。

最近、父親になって親の気持ちが分かるようになってきました。このごろは子育てに積極的な父親が増えてきたと思います。男性保育士として、父親と保育園をつないでいきたいですね。そのためにも、男性保育士の仲間がもっと増えると良いと思います。

日本では女性がお茶を入れるんですね

ティモシー・ニーベさん・外国語指導助手



以前から興味を持っていて日本に経験を積みたいと思って、ALT(外国語指導助手)を希望しました。不知火町に住み始めて2カ月になります。母国ニュージーランドでは、伝統的には男性が外で働き、女性が家事を担ってきました。しかし、女性解放運動の成果で女性の社会進出が進み、首相も女性で、大学進学率も女性の方が高いです。以前は、教師・医者も男性の仕事でしたが、私が卒業した小学校は校長も含め教師は全員女性で、大学の医学部の学生も3分の2が女性でした。結婚した後も働く女性が多いですね。だから、女性と男性の差を感じることはありませんでした。日本の社会では女性がお茶を入れることが多いんですね。私は男性であり、まだ日本での日が浅いので、ほかには男女の差は分かりませんが、日本でも女性と男性の格差が無くなることを願っています。

こんなことおかしいのよね。

旧松橋町の男女共同参画推進懇話会委員が、男女共同参画社会に関する理解を進めるために平成10年度から取り組んだ啓発劇(パネルシアター)「こんなことおかしいのよね。」あれから10年近く経ちましたが、**あなたの家庭・職場にまだありませんか?こんなこと??**

男の子だけん、外で元気に遊ばんね。お姉ちゃんはお手伝い!男は男らしく、女は女らしく!

僕はぬいぐるみで遊びたかたに…

な〜んで、女は外で元気に遊んだらいかんと!?

二日酔いだろうか?お〜い、お茶ばくれ〜。仕事は後でもよからうが。お茶くみもコピーも女の仕事だろ。

この仕事は急がんといかんとですよ。お茶はご自分でお願いします。

俺は絶対せんけんね。女はおとなしゅう、家におれ。お前が、家の事もちゃんとするなら、仕事してもよかた。

やっと再就職の決まったよ。家事は協力してね。

新たな取り組みを始めます(H19〜23年度)

宇城市男女共同参画計画新規事業(一部)

- 女性団体などのネットワークづくりや学習会などを通して、意思決定の場に参画できる女性の人材や地域リーダーを育成します。(人権啓発課)
- 性別による固定的な業務分担をやめ、市役所が他のモデルとなるよう、率先して男女が平等に働ける職場環境づくりを進めます。(総務課)
- 女性の人材を育成し、リストを作成します。(人権啓発課)
- 国際的な視野に立った企画で男女共同参画講座や講演会を開催します。(人権啓発課)
- 虐待の状況把握や情報交換を行うための協議会の設置を検討します。(学校教育課)
- DV(ドメスティック・バイオレンス)などにかかわるアンケートを行い、市民の意識や実態を把握します。(高齢介護課・社会福祉課・子ども福祉課)
- 育児中の参加者の利便性を図るため、託児サービスを市主催行事に設定するよう推進します。(主催事業を計画する全課)
- 就学前の乳幼児と保護者が交流し、育児情報交換・仲間づくりをする「集いの広場」で育児を支援します。(こども福祉課)
- 家庭・地域への男性の参加を促すため、男女共同参画講座を実施します。(人権啓発課)
- 男女共同参画の視点から、優良な取り組みを行う企業を表彰し広報で紹介します。(商工観光課・人権啓発課)
- 出産・育児などで離職した女性の再チャレンジ(再就職)に向けた、技術取得に関するセミナーなどの情報提供を行います。(人権啓発課・働く婦人の家)
- 交通弱者に配慮し、交通空白地帯の解消を目指した交通体系を検討します。(企画課)
- 道の駅や松橋駅周辺開発などの整備計画にはバリアフリー・ユニバーサルデザインを取り入れます。(企画課)

