

**らぼーる宇城**  
就労支援を目的に平成18年10月に開所された事業所。移行支援、定着支援を実施しながら、生活訓練とB型も兼ね備えた多機能事業所として運営されている。

**本人ができることを仕事に**

**橋本** 平成18年に障害者自立支援法が施行され、障がい者の就労が本格化。そこで誕生したのが、一般企業への就労を支援する、「らぼーる宇城」です。それまで社会で働きづらい人は、現在のB型に当たる福祉作業所、A型に当たる福祉工場などで就労していました。でもその中には、一般企業で働ける人も埋もれていたんです。それぞれの状況に合わせた働き方ができるよう、就労支援のサービスが生まれただと思います。

本センターが行う就労移行支援は、本人に得意と苦手を整理してもらってから始めます。なるべく得意な分野で就職をしてほしいですから。ただ、本人

が得意と思うことが、私たちから見るとそうじゃないときもあります。そういったことを本人に理解してもらうのも支援の1つ。最終的には本人の好みと得意なことをマッチングさせ、就労に結び付けることを大切にしています。

支援では、実際の職場で体験し、実習先の企業から評価を得ながら、自分を知ってもらいます。発達障がいのある人はイメージをするのが苦手な人もいます。いろんな職場を経験することで、「できること」を理解し、本人の強みにして、それを生かした仕事に就いてほしいんです。就労支援に相談がくるのは、相談支援事業所のほか、普通高校からも増えています。特に就労を目指す高校生は、卒業後すぐに社会に出ることが求められます。最近では、松橋高校の「通級による指導」の中で、仕事で求められることについて実際に作業を体験して学んでいただきました。

ここでは、利用者のほぼ100%が就職につながっています。

就労定着支援員  
前田 崇史 さん



サービス管理責任者  
橋本 葉子 さん



**社会で認められる  
人材へ**  
就労支援の専門家に聞いてみました

ます。そのうち約70〜80%は一般企業への就職です。

**仕事が続く環境づくり**

**前田** 定着支援は長く職場に定着できるよう平成30年から制度化され、らぼーる宇城では平成31年度から取り組みを始めました。それまでもアフターフォローとして、就労された方の支援を就職後も続けていきました。が、今は専門の定着支援員としてより身を入れて行うことができています。

定着支援員は会社と本人をつなぐ立場です。企業からもらう情報と照らし合わせながら、月に1度本人と面談しています。会社内のキーパーソンの存在も必要。就職前の職場体験で、本人を気にかけてくださる方を見つけ、その方をキーパーソンに情報を頂いています。

また、面談では本人の健康状態も確認します。休みの日の過ごし方やお金の使い方、薬の飲み方などトータルで生活面のサポートをしています。仕事を継続させるためには、まずは生活

の基盤が重要だからです。

ただ、毎月面談していても、本心を伝えられず、結果退職に至った人もいます。そういった経験から、本人に関わる方たちとも連携を取りながら支援していくことの大切さを実感しています。

**就労を支援していくために**

**前田** 本人が持っているいいところを見つけ出すのも、私たちの仕事です。そのいいところを本人が受容できるように伝えることが大切かなと思っています。

**橋本** 就労への取り組みで、本人の思いが分からない場合があります。本人がやりたいことを考えるために、情報提供し、自分で選択していただけるようにできたらいいですね。

また、人って、諦めなければ希望が叶うと思うんです。60代で一般企業に就職できた人もいます。社会で認められる喜びも得られます。何から始めていいか分からない、就職したいけど続かない、そんな皆さんに利用してほしいですね。

**障がい者向け  
就労支援のサービス**

雇用契約を結んで働ける就労継続支援A型、作業分のお金をもらって働ける就労継続支援B型、一般企業などへの就職に向けた就労移行支援や就労定着支援など、障がいの程度に応じて就労をサポートする

**就労支援の流れ**

① 3カ月間  
センター内で訓練



職場での対応力や  
体力・集中力を  
身に付ける



② 2週間  
職場で体験実習

③ 職業指導員と本人が②を  
振り返り、適性を検討

④ ①〜③を繰り返す

利用開始1年程度

⑤ ハローワークなどで  
就労支援員と職探し

(職場体験をしながら)

**就職**

⑦ 就労支援員が  
職場訪問

悩み解決  
に向け  
話し合う

半年間

**定着支援**

⑧ 定着支援員と  
月1回以上面談  
(3年限度)

長続きする  
アドバイス

就労移行支援センター  
らぼーる