

れた職員が多数おり、潜在的に出勤したくない職員もいると思うがいかがか。

市長 今後は、積極的に相談できる雰囲気づくり等、対応を考えていきたい。

市長 サービス残業が多いと思うがいかがか。

市長 適正な職員配置に努め、事務分掌を含めて検討したい。

市長 人事異動は適正な評価の下で行われているか。

市長 適材適所を考えて人事を行つていている。

総務部長 来年の3月までに完成しないと合併交付金等をもらえない。ぎりぎりの工期なので、設計変更はできない。

消防行政について

宇城広域消防署南署（仮称）建設のスケジュールは、現在造成中であり、7月頃までかかる。10月頃に入札、発注の予定である。

問 宇城管内の分署は、対応が十分にできない状況であるが、これからどういう人的体制でやつていくのか。

市長 市長から特別委員会で議論し、本会議で決定された。別棟を建設した方がいいとの結論であるので、その方向で進みたい。



来年3月竣工に向けて建設が進む宇城管

河野一郎 議員

「ミニユーティバスの運行について」

宇城市合併の理念は、均衡ある発展であり、高齢化率の高い地区ほど交通の利便性を図る必要があると思う。市の総合計画でコミュニティバスを運行させる

問 ユニティバスを運行させるという計画がなされているが、どのような方向で動いているのか。

企画部長 高齢化社会を踏まえ、予約制による相乗りタクシーなど、現況の市内交通網を補完するユニバース等を検討するため、市内に検討委員会を設置し、市に合った公共交通支援方策を早急に確立したい。

問 どのような方向で動いているのか。

企画部長 高齢化社会を踏まえ、予約制による相乗りタクシーなど、現況の市内交通網を補完するユニバース等を検討するため、市内に検討委員会を設置し、市に合った公共交通支援方策を早急に確立したい。

職員人事の方向について

私は職員のやる気を引き出すためにも、職務遂行能力、仕事の成果、仕事に對する取り組みをルール化し、人事に反映する人事考課制度を構築する必要があると思うが、市長の見解を伺う。

市長 職員の能力や勤務実績を適切に評価し、その結果に基づいて人事管理を行うことは、極めて重要と考

えている。人事考課制度導入に向け、検討委員会を組織し、具体的な基準の策定を行つてあるところであり、来年4月からスタートする

市長 職員の見解を伺う。

問 私は職員のやる気を引き出すためにも、職務遂行能力、仕事の成果、仕事に對する取り組みをルール化し、人事に反映する人事考課制度を構築する必要があると思うが、市長の見解を伺う。

市長 職員の見解を伺う。

し出をする考えはないのか。被害や影響度の調査等も行っているが、さらに検討・改良するところがあれば、その方向で今後対応していきたい。

経済部長 県・市・J.A.で被

害や影響度の調査等も行

て出しているのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 ダイヤモンドシティ、ゴルフ場、農産物の輸送、地を工業立地として進める

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

えていたいただきたい。

市長 ダイヤモンドシティ、ゴルフ場、農産物の輸送、地を工業立地として進める

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

えていたいただきたい。

し出をする考えはないのか。被害や影響度の調査等も行っているが、さらに検討・改良するところがあれば、その方向で今後対応していきたい。

経済部長 県・市・J.A.で被

害や影響度の調査等も行

て出しているのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

えていたいただきたい。

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい



周辺遊歩道の早期整備が望まれる誉ヶ丘公園

れた職員が多数おり、潜在的に出勤したくない職員もいると思うがいかがか。

市長 今後は、積極的に相談できる雰囲気づくり等、対応を考えていきたい。

市長 サービス残業が多いと思うがいかがか。

市長 適正な職員配置に努め、事務分掌を含めて検討したい。

市長 人事異動は適正な評価の下で行われているか。

市長 適材適所を考えて人事を行つていている。

問 現在の議場で十分と思うが、着工中の庁舎別棟の契約変更は今からでも可能か。

市長 昨年から特別委員会で議論し、本会議で決定された。別棟を建設した方がいいとの結論であるので、その方向で進みたい。



来年3月竣工に向けて建設が進む宇城管

総務部長 来年の3月までに完成しないと合併交付金等をもらえない。ぎりぎりの工期なので、設計変更はできない。

消防行政について

宇城広域消防署南署（仮称）建設のスケジュールは、現在造成中であり、7月頃までかかる。10月頃に入札、発注の予定である。

問 宇城管内の分署は、対応が十分にできない状況であるが、これからどういう人的体制でやつしていくのか。

市長 市長から特別委員会で議論し、本会議で決定された。別棟を建設した方がいいとの結論であるので、その方向で進みたい。



来年3月竣工に向けて建設が進む宇城管

河野一郎 議員

「ミニユーティバスの運行について」

宇城市合併の理念は、均衡ある発展であり、高齢化率の高い地区ほど交通の利便性を図る必要があると思う。市の総合計画でコミュニティバスを運行させる

問 ユニティバスを運行させるという計画がなされているが、どのような方向で動いているのか。

企画部長 高齢化社会を踏まえ、予約制による相乗りタクシーなど、現況の市内交通網を補完するユニバース等を検討するため、市内に検討委員会を設置し、市に合った公共交通支援方策を早急に確立したい。

問 どのような方向で動いているのか。

企画部長 高齢化社会を踏まえ、予約制による相乗りタクシーなど、現況の市内交通網を補完するユニバース等を検討するため、市内に検討委員会を設置し、市に合った公共交通支援方策を早急に確立したい。

職員人事の方向について

私は職員のやる気を引き出すためにも、職務遂行能力、仕事の成果、仕事に對する取り組みをルール化し、人事に反映する人事考課制度を構築する必要があると思うが、市長の見解を伺う。

市長 職員の見解を伺う。

問 私は職員のやる気を引き出すためにも、職務遂行能力、仕事の成果、仕事に對する取り組みをルール化し、人事に反映する人事考課制度を構築する必要があると思うが、市長の見解を伺う。

市長 職員の見解を伺う。

問 私は職員のやる気を引き出すためにも、職務遂行能力、仕事の成果、仕事に對する取り組みをルール化し、人事に反映する人事考課制度を構築する必要があると思うが、市長の見解を伺う。

市長 職員の見解を伺う。

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

えていたいただきたい。

市長 過程において、小川インターは活性化をもたらすと考

問 平成18年度施政方針に

いって出ていないのは、その必要性を認めなかつたとい

れた職員が多数おり、潜在的に出勤したくない職員もいると思うがいかがか。

市長 今後は、積極