

## 宇城市

### 女性活躍推進法に基づく取組

- 1 女性活躍推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の公表  
別添「特定事業主行動計画」

- 2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表  
(1) キャリア形成支援

| 目標項目         | 数値目標<br>(令和7年度) | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 |
|--------------|-----------------|-------|-------|-------|
| 管理職に占める女性の割合 | 20%             | 13.3% | 10.0% | 9.5%  |

#### 【取組内容】

- ・性別に関わらず、階層毎（新人、5年目、10年目、新任係長、新任課長等）の研修を実施し、継続的なキャリア形成支援に取り組んだ。

#### ※前計画での目標項目

| 目標項目          | 数値目標<br>(令和3年度) | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|---------------|-----------------|-------|-------|-------|
| 係長昇任試験<br>受験率 | 50%             | 30.3% | 32.3% | 39.0% |

- (2) 働きやすい環境の整備

| 目標項目               | 数値目標<br>(令和7年度) | 令和3年度         | 令和2年度        | 令和元年度         |
|--------------------|-----------------|---------------|--------------|---------------|
| 超過勤務の上限を超えた職員数（延べ） | 0人              | 管理職以外<br>106人 | 管理職以外<br>57人 | 管理職以外<br>116人 |

#### 【取組内容】

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退庁を促した。
- ・勤怠管理システムを令和3年10月から試行的に導入（令和4年4月本格導入）し、勤務時間の見える化を行った。また、令和4年4月から産業医、産業保健師業務を外部委託するなど相談体制を充実し、長時間労働による健康障害を未然に防ぐための取組みを行った。

| 目標項目       | 数値目標<br>(令和7年度) | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|------------|-----------------|-------|-------|-------|
| 男性の育児休業取得率 | 30%             | 9.1%  | 0%    | 9.1%  |

| 目標項目            | 数値目標<br>(毎年度)) | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 |
|-----------------|----------------|-------|-------|-------|
| 「男の産休」5日以上の取得割合 | 70%            | 9.1%  | 0%    | 0%    |

【取組内容】

- ・宇城市職員の育児・介護両立支援BOOKを活用して、休暇制度等の説明、休暇取得の推進を図った。

※前計画での目標項目

| 目標項目     | 数値目標<br>(令和3年度) | 令和3年度  | 令和2年度  | 令和元年度  |
|----------|-----------------|--------|--------|--------|
| 時間外勤務の状況 | 月9.2時間          | 月6.6時間 | 月4.1時間 | 月6.3時間 |

| 目標項目        | 数値目標<br>(令和3年度)        | 令和3年度                  | 令和2年度                 | 令和元年度                       |
|-------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| 年次有給休暇の取得状況 | 年10.8日<br>(令和3年1月～12月) | 年11.0日<br>(令和3年1月～12月) | 年10.4日<br>(令和2年1～12月) | 年10.6日<br>(平成31年1月～令和元年12月) |

3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職業生活における機会の提供に関する実績

ア 採用した職員に占める女性職員の割合(各年4月1日採用)

|       | 男性  | 女性 | 計   | 女性割合  |
|-------|-----|----|-----|-------|
| 令和4年度 | 2人  | 4人 | 6人  | 66.7% |
| 令和3年度 | 15人 | 5人 | 20人 | 25.0% |
| 令和2年度 | 12人 | 5人 | 17人 | 29.4% |

イ 役職における女性登用率（各年４月１日現在）

| 目標項目          | 令和４年度 | 令和３年度 | 令和２年度 |
|---------------|-------|-------|-------|
| 部長級           | ０％    | ０％    | ８．３％  |
| 部次長級          | １０．０％ | １１．８％ | ０．０％  |
| 課長級           | ２０．７％ | １２．１％ | １４．７％ |
| 課長補佐級         | ３８．１％ | ３７．２％ | ３４．５％ |
| 係長級           | １１．１％ | １８．２％ |       |
| 合計（役付き）       | ２６．８％ | ２５．５％ | ２５．４％ |
| 職員全体（特別職を除く。） | ４１．１％ | ３９．８％ | ４２．５％ |

●男女別の育児休業取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

| 区分    |    | 対象者 | 取得者 | 取得率  |
|-------|----|-----|-----|------|
| 令和３年度 | 男性 | １１人 | １人  | ９．１％ |
|       | 女性 | １４人 | １４人 | １００％ |
| 令和２年度 | 男性 | １３人 | ０人  | ０％   |
|       | 女性 | ６人  | ６人  | １００％ |
| 令和元年度 | 男性 | １１人 | １人  | ９．０％ |
|       | 女性 | ８人  | ８人  | １００％ |

●男性の配偶者出産休暇等取得率（各年度に新たに取得可能となった職員）

| 区分    |         | 対象者 | 取得者 | 取得率   |
|-------|---------|-----|-----|-------|
| 令和３年度 | 配偶者出産休暇 | １１人 | ７人  | ６３．６％ |
|       | 育児参加休暇  | １１人 | ３人  | ２７．３％ |
| 令和２年度 | 配偶者出産休暇 | １３人 | ４人  | ３０．８％ |
|       | 育児参加休暇  | １３人 | ０人  | ０％    |
| 令和元年度 | 配偶者出産休暇 | １１人 | ８人  | ７３．０％ |
|       | 育児参加休暇  | １１人 | ０人  | ０％    |

令和４年１０月