

宣言から15年

2007年に宣言した「男女共同参画都市」宣言。
『ひと』と『ひと』で築く、やさしく住みよいまちづくり
のために、今、社会に求められているものとは。
市男女共同参画審議会会長の
鈴木桂樹さんに話を聞きました。

ひと地域も
みんな豊かに

みんなちがって、
みんないい——
金子みすゞ作『私と小鳥と鈴と』より

男女共同参画という視点を
これほど端的に表現した言葉
はないと思います。男女共同
参画社会とは「男も女もなく、
みんな一人一人が違うことを
見定められる社会」のこと。
「男だから」「女だから」と決め
つけないことで、一人一人の
個性や能力をありのままに見
つめ、目の前にいる大切な人
をより深く理解していこうと
いう発想です。



熊本大学
鈴木 桂樹 名誉教授

1955年福井県生まれ。87年に
熊本大学に赴任。同大学法学部長
を務め、2021年から同大学名誉
教授に。県男女共同参画審議会会
長、熊本市男女共同参画会議会議
長など歴任。2022年度男女共同
参画社会づくり功労者内閣総理大臣
表彰を受ける。

「男女共同参画都市」宣言

- 1 私たちは、一人一人の人権を尊重し、個性と能力が発揮できる宇城市をめざします。
- 1 私たちは、あらゆる分野に男女が共に等しく参画できる宇城市をめざします。
- 1 私たちは、みんなが健康で安全に安心して暮らせる宇城市をめざします。
- 1 私たちは、市、市民、事業者が協働し、未来に輝くフロンティアシティ・宇城をめざします。

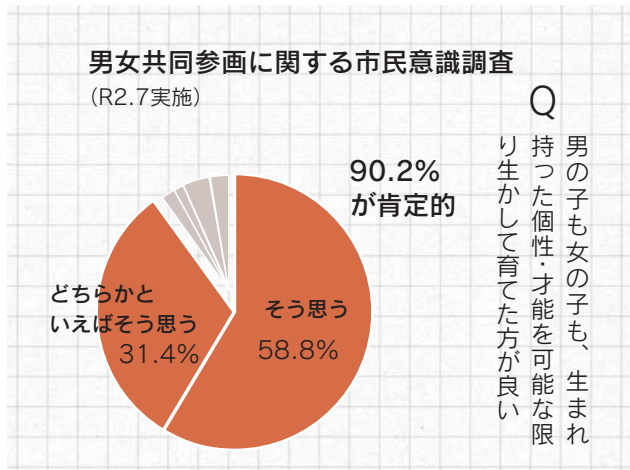
宇城市の男女共同参画の あゆみ

2005	宇城市誕生
2006	宇城市男女共同参画市民意識調査実施
2007	「第1次宇城市男女共同参画計画」策定
2007	「宇城市男女共同参画推進条例」施行
2010	「宇城市男女共同参画審議会」設置
2011	「宇城市男女共同参画市民意識調査実施」
2011	「第2次宇城市男女共同参画計画」策定
2015	「国連でSDGsを含む「持続可能な開発のための2030アジェンダ」採択
2016	宇城市男女共同参画市民意識調査実施
2020	「第3次宇城市男女共同参画計画」策定
2021	宇城市男女共同参画市民意識調査実施
2021	「第4次宇城市男女共同参画計画」策定

SDGsの目標の1つ 「ジェンダー平等を 実現しよう」

性別にかかわらず、平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆる物事を一緒に決めていくこと

point
性別で役割を分担する意識が根強く残る現状を踏まえ、改定。



域社会を形成する上でも、必要不可欠な条件です。
地域には性別や年齢、国籍、家庭責任や障がいの有無、そしてさまざまなアイデアを持った人たちが暮らしています。そうした一人一人の個性と能力を存分に発揮してもらえるかどうかが問われます。
今年3月に策定された「第4次宇城市男女共同参画計画」の基本理念は『ひと』と『ひと』で築く、やさしく住みよいまちづくり。これを進

めるには、性別や思想、信条などにかかわらず、一人一人の個性を大切に取る取り組みが必要です。
もちろん、男女共同参画社会の形成は一朝一夕にできるものではありません。生涯を通じて健康に配慮しながら、家庭や地域、職場での活動を両立していかなければなりません。行政だけではなく、市民や事業者も一緒に協働と連携を進めることが、前進への一歩となります。

行ってみよう！

パートナーシップ フェスティバル

あなたらしく 私らしく 個性きうめく 未来へ
～男女共同参画都市宣言から15年～

性別にとらわれず、自分の能力を生かせる社会の実現を一緒に考えてみませんか。あなたの身の回りでも役立つ考え方を学びましょう。

と き 9月10日(土) 13時～14時30分

ところ ラポート 文化ホール

記念講演

演題 「人が会社を創る」から未来を創る
～女性社長の挑戦～

講師 理化電子(株) 代表取締役社長
戸田 泰子 さん

戸田さんは、人の輪が幸せの「和」になる社員一人一人が力を最大限に発揮できる職場環境を創造。理化電子ファミリーとして世の中の役に立つ技術を提供するという信念のもと、さまざまな社内改革を行っています。

profile

27歳で理化電子(株)代表取締役社長に就任。
Forbes Women Award2016で「革新」をもたらすリーダー賞を受賞。

